

Barcamp arbeit.vernetzt#  
*betahaus* Hamburg

## Wie wollen wir arbeiten?

Arbeit und Gesellschaft  
aus Sicht der Arbeitswissenschaft

Axel Haunschild  
Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft

So?



Songbird (Pioneers of the Inevitable) – Büro in San Francisco

**..oder so?**



Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

**...sieht gut aus!**



Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Wie Wollen Wir Arbeiten?

- Sehr kurze Geschichte der (Erwerbs-)Arbeit
  - Diagnosen aktueller Arbeitswelten
    - Wer ist **WIR** ?
    - Was heißt hier **WOLLEN** ?
- Wie wollen wir **ARBEITEN** oder Wie wollen wir **LEBEN** ?

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Sehr kurze Geschichte der Arbeit

Vorindustrielle Formen der Arbeit

Frühindustrielle Formen der Arbeit (ab ca. 1760)

Marktbasierte Formen der Arbeit (bis ca. 1900)

Industrielle und bürokratische Formen der Arbeit

Tertiarisierung, IKT, Deregulierung, Globalisierung

- Projektbasierte Organisationsformen
- Atypische Beschäftigungsverhältnisse
- Organisationsinterne Marktmechanismen

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Sozialwissenschaftliche Diagnosen

- **Projekt als „neuer Geist des Kapitalismus“** (Boltanski/Chiapello)
- **Boundaryless Careers, Transorganisationale Arbeit** (Arthur/Rousseau, Eikhof)
- **(Digitale) Bohème** (Brooks, Friebe/Lobo, Eikhof/Haunschild, Gill, Manske)
- **Authentizitäts- und Kreativitätsimperativ** (Fleming, Deutschmann, Florida, v.Osten, Loacker)
- **Entgrenzung, Subjektivierung** (Kocyba/Voswinkel, Moldaschl, Voß, Warhurst et al.)
- **Arbeitskraftunternehmer, unternehmerisches Selbst** (Voß/Pongratz, Bröckling)
- **Individualisierung, Risikogesellschaft** (Bauman, Beck)
- **McDonaldisierung, Neotaylorisierung, Digital Taylorism** (Ritzer, Brown)
- **Prekarisierung** (Bourdieu, Brinkmann/Castel/Dörre, Loacker, Manske)
- **Permanentes Ungenügen, erschöpftes Selbst** (Menz/Kratzer/Dunkel, Ehrenberg)

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Wollen wir so arbeiten?

(Best Practices und Reformen)

oder

## Wollen wir ganz anders arbeiten?

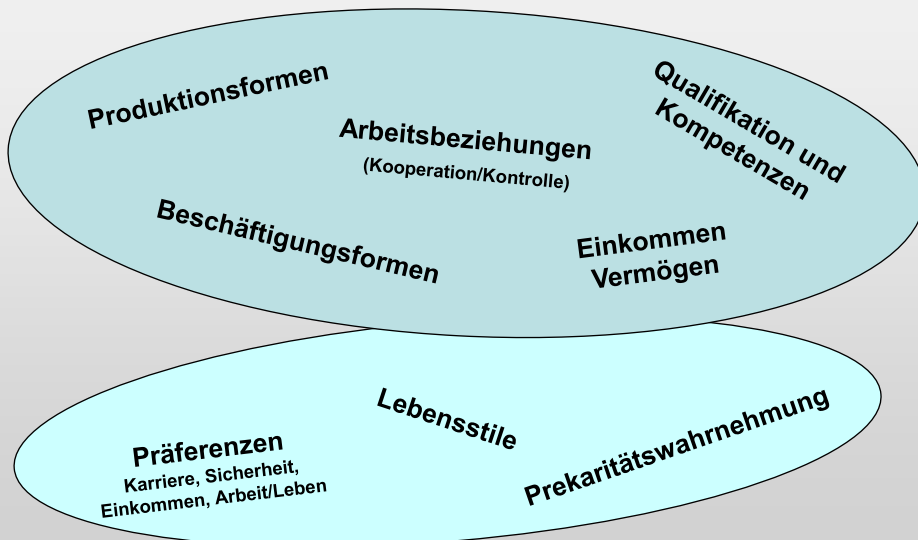
(Utopien)

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Wie wollen wir arbeiten? Wer ist WIR?

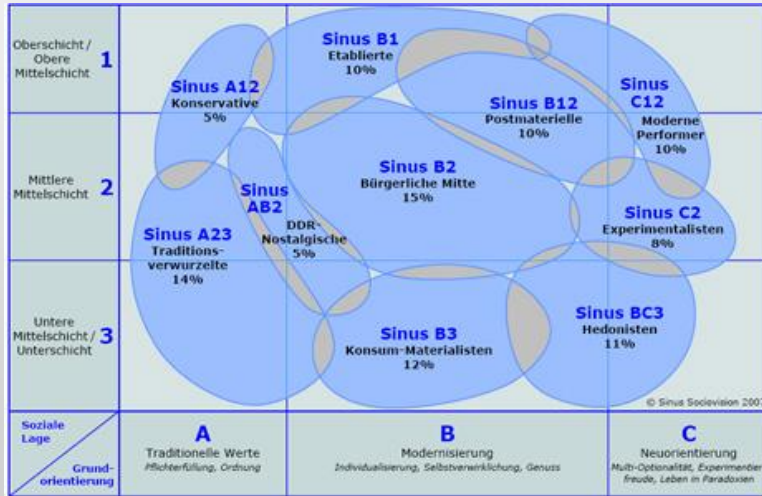
Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

### Diversität



Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Sinus Milieus



Quelle: <http://www.sinus-sociovision.de/>

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

Wie wollen wir arbeiten?  
**Was heißt hier WOLLEN?**

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Was können und was dürfen wir wollen?

- (Arbeits-)Utopien setzen anthropologische Grundannahmen voraus
- Gesellschaftliche Konstitution unserer Wünsche:
  - Technologien, soziale Organisation von Arbeit, Anerkennungsmuster ...
- Fun Culture: Ist Arbeit, die Spaß ist, Arbeit?
- Wir leben in einer Organisationsgesellschaft (Luhmann, Ortman, Türk, Crouch)
- Globale Verzahnung von Produktion und Konsumtion

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011



Adolph Menzel (1875) „Das Eisenwalzwerk“

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011



Stahlwerk in China – heute

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011



**Wie wollen wir arbeiten?**

schließt das nicht heute mit ein:

**Wie wollen wir arbeiten lassen?**

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

**Wie wollen wir arbeiten?**

oder:

**Wie wollen wir LEBEN?**

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Was sagt die Arbeitswissenschaft?

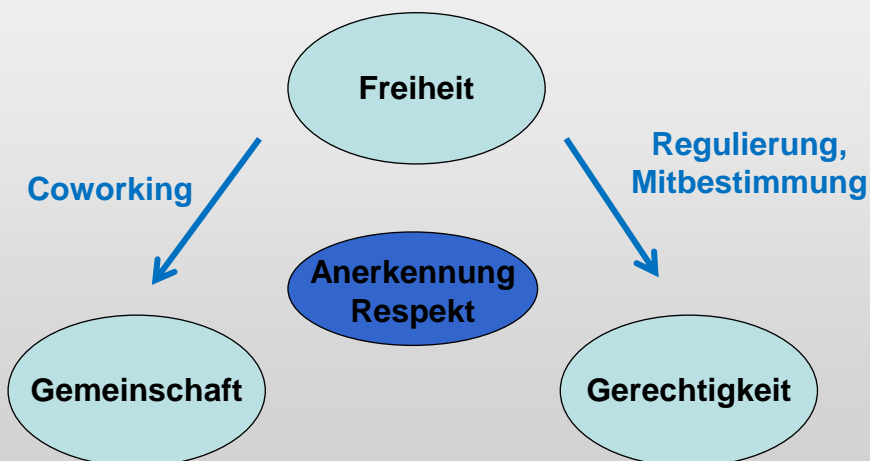
Arbeit, die motiviert und gesund erhält...

- ... macht Sinn
- ... ist transparent
- ... eröffnet Spielräume
- ... berücksichtigt Unterschiede
- ... ist in der Regel im vorgegebenen Rahmen gut zu bewältigen
- ... lässt Anforderungs- und Belastungswechsel zu
- ... bietet positive Herausforderungen
- ... sieht Unterstützung vor
- ... ermöglicht Erfolg und Anerkennung
- ... wird wertgeschätzt.

(E. Wienemann)

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Freiheit über alles? Arbeit im Kontext von...



Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Die gesellschaftliche / politische Dimension von Arbeitsutopien

### Arbeit als Teil der Lebenswelt. Lebensstile

- Soziale Beziehungen ⇔ Markt (Ökonomisierung)
- Lernen in der Arbeit, Identitäts*bildung*
- Anerkennung (nur) durch Erwerbsarbeit?

### Solidarität, Risikoverteilung und Gerechtigkeit

- Solidarität: soziale Sicherungssysteme
- Ökonomische Abhängigkeit: Grundeinkommen, Mindestlohn
- Partizipation und Mitbestimmung

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011

## Wie wollen wir arbeiten?

### WIR?

- Heterogenität von Produktions-/Arbeitsformen und Lebensstilen

### WOLLEN?

- Gesellschaftliche Konstitution unserer Wünsche
- Globale Verzahnung von Produktion und Konsumption
  - *Wie wollen wir arbeiten lassen?*
- Einfluss machtvoller Organisationen

### ARBEITEN / LEBEN?

- Was ist „menschengerechte“ Arbeit?
- Neues Arbeiten heißt immer auch Neues Leben
- Gute Arbeit bietet: **Freiheit(en), Gerechtigkeit und Gemeinschaft**

Axel Haunschild – Leibniz Universität Hannover – betahaus Barcamp – November 2011